

COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

Prot. n. .29292

Data 14/12/2021

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 14/12/2021 Contratto
Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Stefania Pica – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Maria Teresa Morelli – Responsabile Servizio 3° Dott.ssa Marisa Cimino -Responsabile Servizio 2° Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL FP, CISL FPL, UIL FPLL</i> Firmatarie della pre-intesa: <i>CGIL FP, CISL FPL, UIL FPLL</i> Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009. Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL e il piano della <i>performance</i> di cui all'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 26/02/2021
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 26/03/2021
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009	
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CCDI)

Articolo

1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cepagatti ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano i le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Cepagatti sottoscritto in data 30 luglio 2019 (“CCDI normativo 2019/2021”).

Articolo

2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in € 211.715,80 come da Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 206 del 25.10.2021, successivamente rettificata dalla determinazione n.221 del 19/11/2021.
2. Dal predetto importo va detratta la somma di € 19.040,24 in quanto costituisce la quota annuale da recuperare in applicazione del Piano di rientro approvato con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 97 del 20.05.2019.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1 ammonta pertanto ad € 192.675,56 ed è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	Anno 2021
Indennità di comparto	€ 17.162,43
P.e.o. in godimento	€ 58.552,51
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	
Altro	€ 470,06
Posizioni organizzative	€ 91.603,45
Totale utilizzi consolidati	€167.788,45
Indennità di turno (Art. 23 CCNL 21.05.2018)	€ 3.300,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - Rischio	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - Disagio	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - Maneggio valori	€ 500,00
Attività prestata in giornata festiva (art. 24 CCNL 14.09.2000)	€ 2.200,00
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 4.600,00
Indennità di funzione – Polizia Locale (art. 56 - sexies CCNL 21.05.2018)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	€ 750,00
Performance di cui all'articolo 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018 di cui € 3.500,00 destinati ai Progetti della Polizia locale	€ 8.537,11
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 1.000,00
Totale impieghi	€ 24.887,11
Recupero	€ 19.040,24
Totale utilizzi previsti nel 2021	€ 43.927,35
Incentivi + condoni + istat + straordinario COVID	€ 49.868,85
Totale	€ 261.584,65
Non regolate dal decentrato	€ 167.788,45
Regolate dal decentrato	€ 43.927,35
Ancora da regolare	0,00
Totale	€ 211.715,80

2. Eventuali economie sulla somma destinata ad un istituto potranno essere utilizzate per sostenere la maggior spesa, rispetto a quella destinata, occorrente per la remunerazione di altri istituti. Le eventuali ulteriori economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance.
3. Eventuali economie residue, dopo la remunerazione di tutti gli istituti contrattuali, concorreranno alla quota di recupero annuale del Piano di rientro.

Articolo
3
Clausole programmatiche e finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 8.537,11
Progressioni economiche nella categoria	€ 58.552,51
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (maneggio valori e disagio)	€ 1.500,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 4.600,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 1.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 470,06
Indennità di turno (Polizia Locale)	€ 3.300,00
Indennità di comparto	€ 17.162,43
Indennità specifiche responsabilità (art.70 -quinquies, commi 1 e 2)	€ 2.750,00
Posizioni organizzative	€ 91.603,45
Attività prestata in giornata festiva	€ 2.200,00
Recupero ex art. 4 D.L. n.16/2014	€ 19.040,24
TOTALE	€ 211.715,80

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 13/11/2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021 ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n.206 del 25.10.2021, successivamente rettificata dalla determinazione n.221 del 19/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	116.518,17
Risorse variabili	0,00
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO RISPETTO AL VALORE 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)	11.386,50
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	91.603,45
Decurtazione	-7.792,32
Totale	211.715,80

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	106.851,75
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	3.244,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	3.267,80
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.163,82
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	116.518,17

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	47.148,91
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.719,94
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	49.868,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	49.868,85

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	116.518,17
Decurtazione	-7.792,32
Risorse variabili	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	49.868,85
Adeguamento del limite del fondo rispetto al valore 2016 (Art. 33, D.L. 34/2019)	11.386,50
Fondo posizioni organizzative finanziare dal bilancio	91.603,45
Totale	261.584,65

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 167.788,45 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.162,43
Progressioni orizzontali	58.552,51
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	470,06
Fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio	91.603,45
Totale	167.788,45

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.927,35, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	3.300,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (maneggio valori + rischio)	1.500,00
Indennità di reperibilità	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	750,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	4.600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
Attività prestata in giornata festiva (art.24 CCNL 14/09/2000)	2.200,00
Performance di cui all'art.68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018	8.537,11
Recupero ex art. 4 D.L. n.16/2014	19.040,24
Totale	43.927,35

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	167.788,45
Somme regolate dal contratto	43.927,35
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	211.715,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 116.518,17 oltre il Fondo posizioni organizzative finanziarie dal bilancio pari a € 91.603,45 per un totale di € 208.121,62, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 167.788,45. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono pertanto tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	116.198,61	116.518,17	-319,56
Risorse variabili	0,00	0,00	
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	116.198,61	116.518,17	-319,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto integrativo, ad esclusione della somma destinata al recupero ex art.4 del D.L. b.16/2014, sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.206 del 25.10.2021, successivamente rettificata dalla determinazione n.221 del 19/11/2021 è impegnato sui capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Teresa Morelli